

Informationsanlass für Gemeindeschreiber/innen

31. Mai 2022

Hotel Weisses Kreuz, Lyss



Themen

1. **Begrüssung**
2. **Personalverleih unter Gemeinden** (Thomas Buchser, Gemeinde Kappelen)
3. **Informationen seeland.biel/bienne**
4. **Informationen Regionale Verkehrskonferenz Biel-Seeland-Berner Jura**
5. **Informationen BSJB Kultur**
6. **Informationen aus Gemeinden und Regierungsstatthalterämter**
7. **Verschiedenes**

2. Personalverleih unter Gemeinden

Thomas Buchser, Gemeinde Kappelen

Generelle Personalknappheit.....

 Bereichsleiter/in Steuern (80 %) Gemeinde Interlaken	30.05.2022	Interlaken	 Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Abwasser Stadt Thun	20.05.2022	Thun	 Verwaltungsangestellte/ Sozialamt (60%-80%-Pensum) Stadt Langenthal	16.05.2022	Langenthal	 Pädagogische/r Mitarbeiter/in 40 – 50 % Gemeinde Köniz	11.05.2022	Köniz	 Sachbearbeiter/in Präzisionsabteilung 80-100% Gemeinde Pierlerien	05.05.2022	Pierlerien
 Karriere «Konsularisches, Betriebsführung und Finanzen (KBF)» Bundesverwaltung / Direktion für Ressourcen	30.05.2022	Bern	 Lehrstelle als Kauffrau/Kaufmann EFZ Gemeinde Frutigen	19.05.2022	Frutigen	 Sachbearbeiter/in Steuern und amtliche Bewertung (40 %) Gemeinde Erlenbach im Simmental	16.05.2022	Erlenbach im Simmental	 Sachbearbeiter/in Baukontrolle und Liegenschaften (80 %) Gemeinde Langnau	11.05.2022	Langnau im Emmental	 Lehrstelle zur/zum Kauffrau/Kaufmann EFZ (E-Profi) Gemeindeverwaltung Aarberg	05.05.2022	Aarberg
 Liegenschaftsverwalter/in (Pensum ca. 20 %) Gemeinde Sigräu	30.05.2022	Sigräu	 Sozialarbeiter/in 50% - 80% Gemeinde Frutigen	19.05.2022	Frutigen	 Hauswart/in (30 – 40 %) Gemeinde Rumisberg	16.05.2022	Rumisberg	 Lehrstelle als Kauffrau / Kaufmann EFZ (Öffentliche Verwaltung, nach Absprache mit Berufsmaturität) Gemeinde Seebörgen	11.05.2022	Grasswil	 eine Leiterin / einen Leiter Dienststelle Steuern 80-100% Gemeinde Ostermündigen	05.05.2022	Ostermündigen
 Mitarbeiter/in Werkhof (100%) Gemeinde Schupfen	25.05.2022	Schupfen	 Mitarbeiter/in Werkhof (100%) Gemeinde Belp	19.05.2022	Belp	 Sachbearbeiter / Sachbearbeiter Administration (60-80%) Stadt Thun	14.05.2022	Thun	 Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter Tiefbau – Umwelt (100%) Gemeinde Bösingen	10.05.2022	Bösingen	 eine Leiterin / einen Leiter Liegenschaften (80-100%) Gemeinde Ostermündigen	05.05.2022	Ostermündigen
 Sachbearbeiter/in Administration Sozialabteilung 80% Gemeinde Pierlerien	25.05.2022	Pierlerien	 Teamleitung Steuern/Registerführung (80-100%) Gemeinde Wohlen	19.05.2022	Wohlen bei Bern	 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter 50% - 70% Soziale Dienste mittlerer und unterer Leberberg (SD)	13.05.2022	Solothurn	 Junior Projektleiterin / Projektleiter Tiefbau – Umwelt (50% - 60%) Gemeinde Bösingen	10.05.2022	Bösingen	 Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter im Bereich Sozialhilfe (Beschäftigungsgrad 80%-90%) Einwohnergemeinde Aarwangen	05.05.2022	Aarwangen
 Leitung Hochbau + Planung (Co-Leitung Bauverwaltung) Gemeinde Muri bei Bern	25.05.2022	Muri bei Bern	 Sachbearbeiter/in 50% / unbefristet / Bolligen / Eintritt ab sofort oder nach Vereinbarung Einwohnergemeinde Bolligen	19.05.2022	Bolligen	 Kaufm. Sachbearbeiter/in Rechnungswesen / 80-90% Regionaler Sozialdienst Münchenbuchsee	13.05.2022	Münchenbuchsee	 eine/n Erzieherin/Erzieher per 1. August 2022, 60 - 100% Gemeinde Muri bei Bern	10.05.2022	Muri bei Bern	 Verwaltungsangestellte/r (Beschäftigungsgrad 20-30%) und Verwaltungsangestellte/r (Beschäftigungsgrad 30-40%) Gemeinde Därigen	05.05.2022	Därigen
 Sachbearbeiter/in Sozialhilfebuchhaltung (50%) Gemeinde Langnau	25.05.2022	Langnau im Emmental	 Verantwortliche/r für die elektronische Geschäftsverwaltung 80-100% Kanton Bern	19.05.2022	Bern	 Leiter/in Stadtdienst Stadtbauamt (90%-100%-Pensum) Stadt Langenthal	13.05.2022	Langenthal	 Gemeindschreiber/in / 80 bis 100 % Gemeinde Reichenbach im Kandertal	10.05.2022	Reichenbach im Kandertal	 Kaufmännische/r Sachbearbeiter/in 70% Regionale Sozialdienste Niederbipp	04.05.2022	Niederbipp
 Sachbearbeiter/in Einwohnerdienste inkl. Stellvertretung (80 – 100 %) Gemeinde Köniz	25.05.2022	Köniz	 Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Bauwesen (60 - 80%) Gemeinde Biberist	19.05.2022	Biberist	 Landschaftsgärtnerin oder Landschaftsgärtner EFZ / Mitarbeiter/in Werkhof (100%) Gemeinde Biberist	13.05.2022	Biberist	 Sachbearbeiter/in 50 - 60% Gemeinde Biglen	09.05.2022	Biglen	 Sachbearbeiter/in (80 – 100%) Ev.-ref. Kirchgemeinde-Köniz	04.05.2022	Köniz
 Sachbearbeiter/in Öffentliche Sicherheit 80-100% Gemeinde Lysy	25.05.2022	Lysy	 Finanzverwalter/in (100%) Gemeinde Brenz (BE)	19.05.2022	Brenz (BE)	 Chauffeuse / Chauffeur Waschmaschine bis 3,5t / Mitarbeiter/in Werkhof (100%) Gemeinde Biberist	13.05.2022	Biberist	 Bauleiter/in 50 - 80% Stadt Grenchen	09.05.2022	Grenchen	 Fachperson Kirchgemeinde 60 - 80 % Kirchgemeinde Muri-Gümligen	04.05.2022	Muri bei Bern
 Bereichsleiter/in Sozialberatung 80-100% Gemeinde Lysy	25.05.2022	Lysy	 Betreuer/in (10 - 20 %) Einwohnergemeinde Mühleberg	19.05.2022	Mühleberg	 Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Steuern 80-100% Gemeinde Ostermündigen	13.05.2022	Ostermündigen	 kfm. Angestellte / kfm. Angestellter 40 - 50 % Ref. Gesamtkirchgemeinde Thun	09.05.2022	Thun	 Stallleiter/in RegioBV Westamt 80 - 100 % Gemeinde Wattenwil	04.05.2022	Wattenwil
 Sachbearbeiter/in Einwohnerdienste 50% Gemeinde Lysy	25.05.2022	Lysy	 Sachbearbeiter/in Kanzlei 60-80% (Job-Sharing möglich) Kanton Bern	18.05.2022	Bern	 Betriebsangestellte / Betriebsangestellter Abfallentsorgung 100% Gemeinde Ostermündigen	13.05.2022	Ostermündigen	 Sachbearbeiter/in Human Resources (80 %) Gemeinde Interlaken	06.05.2022	Interlaken	 Sachbearbeiter/in Polizeinspektorat (100%-Pensum) Stadt Langenthal	03.05.2022	Langenthal
 Steueregisterführer/in 50-70% Gemeinde Lysy	25.05.2022	Lysy	 Landschaftsgärtner/in 100 % Gemeinde Steffisburg	17.05.2022	Steffisburg	 Sachbearbeiter, Sachbearbeiterin Administration (50%) Gemeinde Königsfingen	12.05.2022	Königsfingen	 Verwaltungsangestellte/r 40 - 100% RegioBV Westamt	06.05.2022	Wattenwil	 Leiter/in Tageschule 50 % (mit zusätzlichen Betreuungsstunden) Gemeinde Studen (BE)	03.05.2022	Studen (BE)
 Sportkoordinator/in 25% Gemeinde Lysy	25.05.2022	Lysy	 Sachbearbeiter/in 90% oder zwei Sachbearbeiter*innen 40 - 50% Gemeinde Wattenwil	17.05.2022	Wattenwil	 Betreuer/in GanzTagesSchule 10 % Gemeinde Köniz	12.05.2022	Köniz	 Sachbearbeiter/in Einwohnerkontrolle (80-90%) Gemeinde Wohlen	06.05.2022	Wohlen bei Bern	 VERWALTUNGSANGESTELLTE/R 60 – 80% Gemeinde Stocken-Höfen	03.05.2022	Oberstocken
 HR Fachfrau / HR-Fachmann 80-100% Gemeinde Lysy	25.05.2022	Lysy	 Verwaltungsangestellte/in Gemeindeverwaltung Aarben	17.05.2022	Aarben	 Sachbearbeiter/in AHV-Zweigstelle (60 %) Gemeinde Ittigen	12.05.2022	Ittigen	 Fachbereichsverantwortliche/r Hochbau (100 %) Gemeinde Ittigen	06.05.2022	Ittigen	 Leiter Infrastruktur 80-100% (a) Gemeinde Thurnen	02.05.2022	Mühlthurnen
 Assistent/in des Gemeindepräsidenten 60 - 80 % Gemeinde Steffisburg	24.05.2022	Steffisburg	 Katechetin / Katechetin (ca. 10-12%) Kirchengemeinde Kappelen/Wetz.	17.05.2022	Kappel	 Kauffrau / Kaufmann Finanzverwaltung 100 % befristet 1. August 2022 bis 31. Oktober 2022 - geeignet für Lehrlingsgänger/in Gemeinde Steffisburg	12.05.2022	Steffisburg	 Bad- und Elaeinleiter/in 100% Gemeinde Lysy	06.05.2022	Lysy	 Sozialarbeiter/in 80% Gemeinde Pierlerien	02.05.2022	Pierlerien
 eine Baupraktikerin / einen Baupraktiker (20 – 100%) Gemeinde Herzogenbuchsee	23.05.2022	Herzogenbuchsee	 Bauverwalter/in (80 – 100 %) Mandatium Verwaltungsmanagement GmbH	17.05.2022	Brig	 Kaufm. Sachbearbeiterin Administration 80%-100% Regionaler Sozialdienst Schupfen	11.05.2022	Schupfen	 Leiter/in Führungsunterstützung (70 %) Gemeinde Köniz	05.05.2022	Köniz	 Sozialarbeiter/in Sozialhilfe (60 - 70 %) Gemeinde Köniz	02.05.2022	Köniz
 stv. Gemeindegeschreiber/in (Beschäftigungsgrad: 50 oder 80 Prozent *) Gemeinde Dürenroth	23.05.2022	Dürenroth	 Bauinspektor/in (80 – 100 %) Mandatium Verwaltungsmanagement GmbH	17.05.2022	Brig	 Sachbearbeiter/in (80% bis 100%) Ausgleichskasse des Kantons Bern	11.05.2022	Bern	 AHV-Zweigstellenleiter/in (80 bis 100%) Gemeinde Sumiswald	05.05.2022	Sumiswald	 Gemeindegeschreiber/in (90-100%) Gemeindeverwaltung Aedobben	02.05.2022	Aedobben
 Leiter/in Finanzen (70 - 80%) Gemeinde Münsingen	20.05.2022	Münsingen	 Sozialarbeiter/in 80% Gemeinde Pierlerien	16.05.2022	Pierlerien	 Mitarbeiter/in ServiceCenter ABZ (80% bis 100%) Bern	11.05.2022	Bern	 Steuersachbearbeiter/in und Sachbearbeiter/in Finanzen (80 bis 100%) Gemeinde Sumiswald	05.05.2022	Sumiswald	 Lehrstelle als Kauffrau / Kaufmann EFZ (E- oder M-Profi) Gemeinde Stetten	07.04.2022	Stetten
 Bauverwalter/in (100%) Gemeinde Bestenberg	16.05.2022	Bestenberg	 Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter 50 % - Gemeindeanimation/Familien Ref. Gesamtkirchgemeinde Thun	16.05.2022	Thu	 Sachbearbeiter/in ABZ (100%) Ausgleichskasse des Kantons Bern	11.05.2022	Bern	 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit (100%) Stadt Burgdorf	05.05.2022	Burgdorf	 Lehrstelle als Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt EFZ (Fachrichtung Hausdienst) Gemeinde Roggwil	04.04.2022	Roggwil (BE)
 Mitarbeiterin / Mitarbeiter Zentrale (25 %) Stadt Thun	20.05.2022	Thun	 Digi. Sozialarbeiterin 80 % - Jugendarbeit Ref. Gesamtkirchgemeinde Thun	16.05.2022	Thu	 Leiterin Werkhof / Leiterin Basequpe (100%) Einwohnergemeinde Aarwangen	11.05.2022	Aarwangen	 Teamleiter/in Ordnung und Sicherheit Stadt Burgdorf	05.05.2022	Burgdorf			

...erschwert auch **Stellvertretungslösungen bei Personalausfällen**

- Mutter-/Vaterschaftsurlaub
- Militär- /Zivildienst
- Weiterbildungen
- Krankheit / Unfall
- Time-Outs / Urlaube

Besondere Erschwernisse bei Stellvertretungslösungen

Ressourcenpool beschränkt auf

- Fachkräfte ohne aktuelle Anstellung oder
- Anbieter kommunaler Dienstleistungen

Hoher Einarbeitungsaufwand für kurze Einsatzdauer

- Unterschiedliche Prozesse
- Unterschiedliche Informatiklösungen / Geräte

Aufwändige Personal-/Vertragsadministration

- Individuelle Arbeits-/oder Auftragsverhältnisse
- Lohnadministration
- Personalführung

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

**Gemeinden leihen einander für temporäre Stellvertretungen
geeignetes Personal aus**

Instrumente

- Virtueller Marktplatz (suche... / biete...)
- Standart-/Rahmenvertrag
- Einheitliche Verrechnungsansätze pro Personalkategorie
- Virtuelle Erfa-Gruppen / Chat-Room für verschiedene Fachabteilungen
- Flexible Zuständigkeitsregelungen für Stellvertretungsrekrutierungen in den Gemeinden (analog Regelung Stellvertretungen Lehrerschaft)

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

Vorteile

- Klare Bedingungen sowohl für leistungsbeziehende und – anbietende Gemeindeverwaltungen
- Optimierung Personalauslastung und -kosten
- Verhältnismässig kleiner Rekrutierungsaufwand
- Massgeschneiderte Lösungen möglich
- Knowhow-Austausch wird gefördert (best practice)
- Potential zur Personalförderung / -entwicklung / -entlastung
- ...

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

Voraussetzungen

- Genügend mitmachende Gemeinden
- Bereitschaft, Personal aus andern Gemeinden Einblick in die eigene Verwaltung zu gewähren
- Toleranz und Flexibilität bei leistungsbeziehenden Verwaltungen (Verzicht auf 1:1-Lösungen, Nutzung virtueller Arbeitsformen)
- Bewusster Umgang mit Personalressourcen
- Offenheit und Fairness im Umgang mit freien Ressourcen
- Bereitschaft der Gemeinden, ausreichende Personalressourcen anzustellen

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

Stolpersteine: negative Grundhaltung



wer Personal zur Verfügung stellt, ist überdotiert...



an unserer Gemeinde soll keine andere Gemeinde verdienen...



wir wollen uns von niemandem aus einer andern Verwaltung in unsere Sachen reinschauen lassen...

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

Stolpersteine: Missverständnisse



wir halten unseren Personalbestand knapp, im Notfall können wir ja dann auf den Pool zurückgreifen...



verdienen wir uns mit dem Personalverleih eine goldene Nase...

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

Umsetzung

- Vernehmlassung/Bedürfnisabklärung bei Gemeinderäten und Gemeindeverwaltungen
- Ausarbeitung Standard-/Rahmenvertrag mit einheitlichen Verrechnungsansätzen (ev. unter Mithilfe VBG/BKG?)
- Klärung der Trägerschaft (Sitzgemeinde, seeland.biel/bienne, VBG/BKG?)
- Testläufe unter interessierten Gemeinden, Auswertung Erfahrungen
- Errichtung virtuelle Plattform für Marktplatz / Chat-Room / Erfahrungsgruppen (ev. unter Plattform seeland.biel/bienne oder begem.ch?)

Lösungsansatz :

Personalverleih unter Gemeinden

und?

was meint ihr dazu?

3. Informationen seeland.biel/bienne

Themenabend öffentliche Beschaffung 29. August 2022

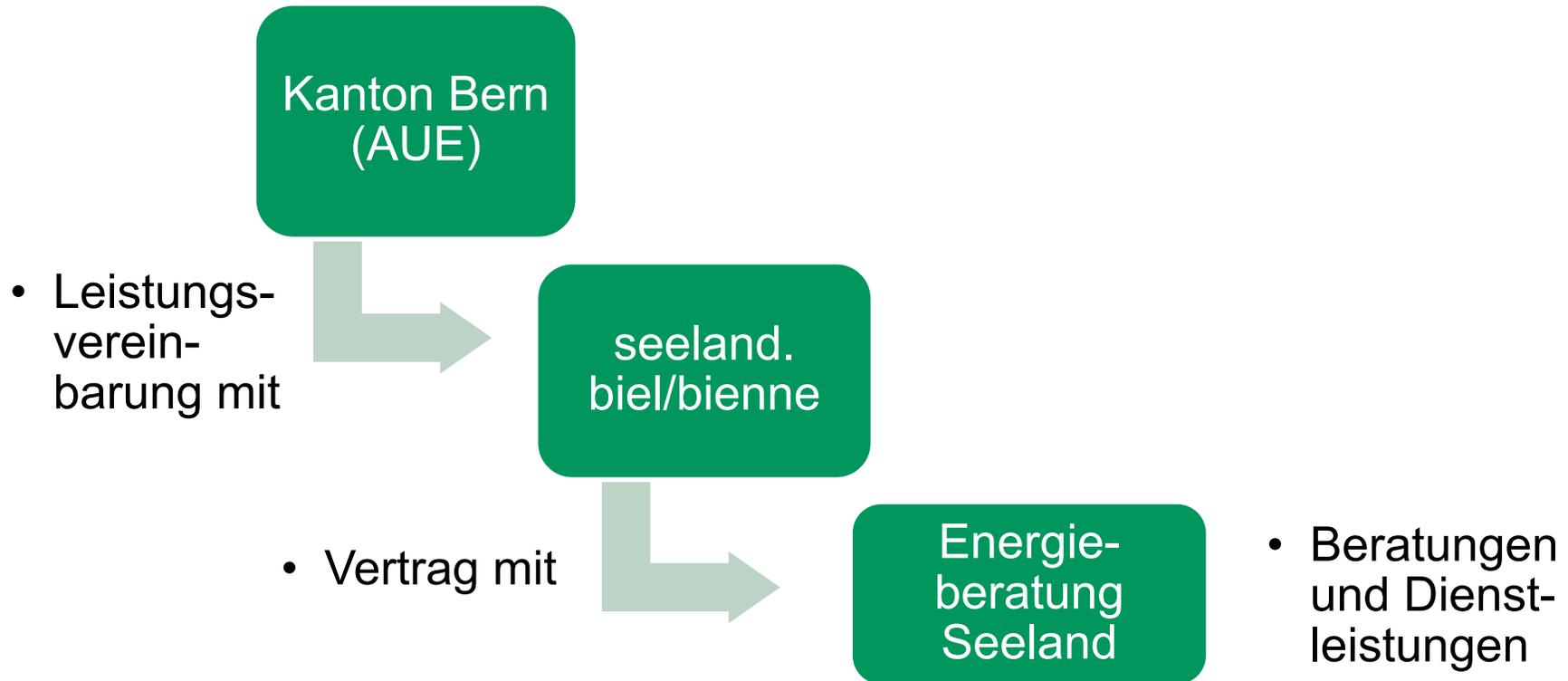
- » Revidiertes öffentliches Beschaffungsrecht seit Februar 2022 in Kraft: Stärkung der Nachhaltigkeitskriterien ([→ Faktenblatt](#))
- » Kommunale Beschaffung als wirksames Instrument zur Förderung der Nachhaltigkeit
- » Vertiefung der Thematik und der Handlungsmöglichkeiten für Gemeinden im Rahmen eines Themenabends:

Montag, 29. August 2022, 18.30-21.00 Uhr

Ort: Aula Schulhaus Grentschel, Lyss

[→ Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Energieberatungsstelle Seeland (EBS)



Pflichtleistungen

Objekt- und projektbezogene Beratungen an Private sowie an privat- und öffentlich-rechtliche Unternehmen (Einzelberatungen und Kurse)	55%
Öffentlichkeitsarbeit und Information	10%
Unterstützung von Gemeindebehörden und öffentlich-rechtlichen Planungsgremien	30%
Administration und Diverses:	5%
Total	100%

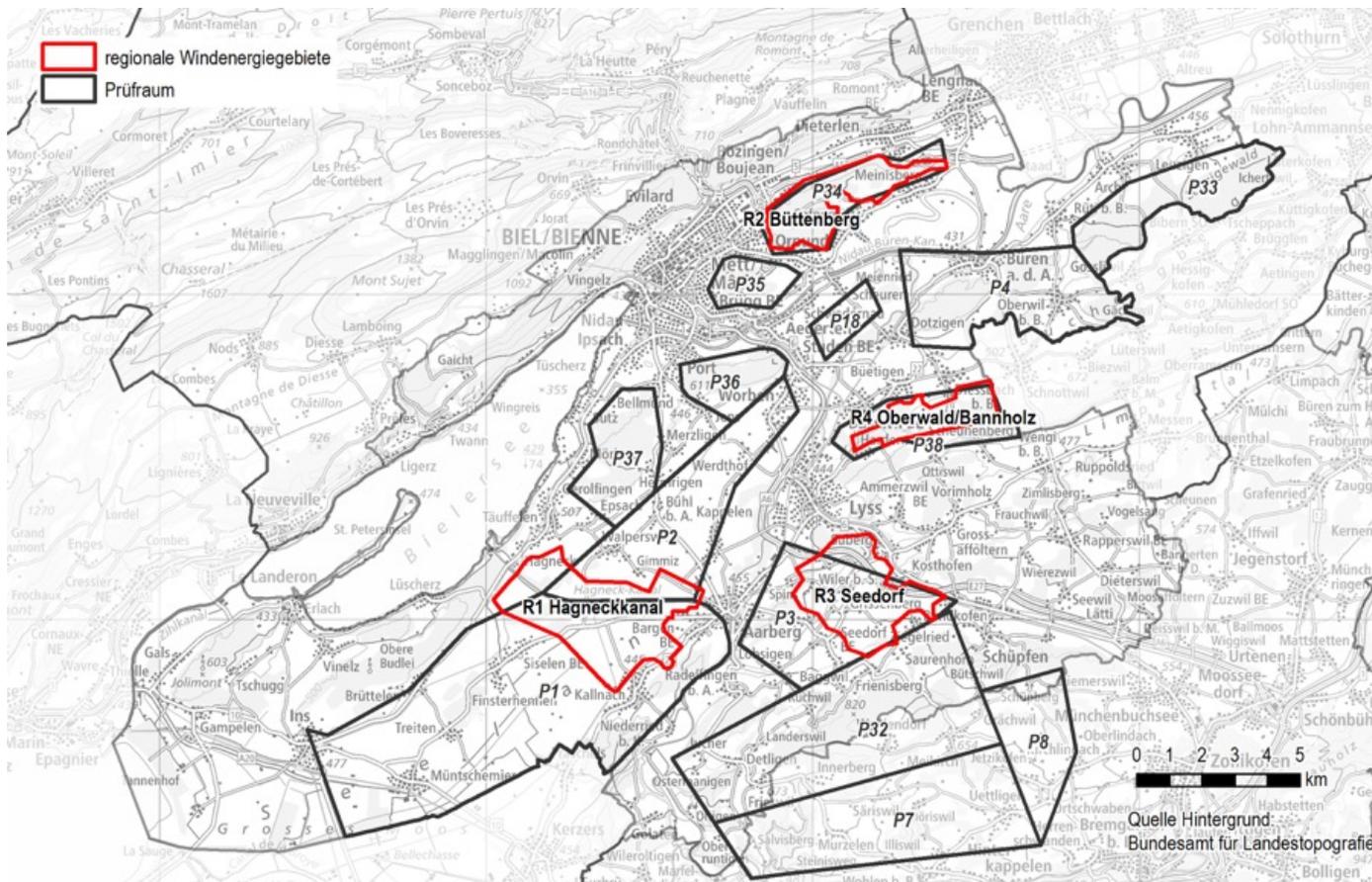
Finanzielles Volumen pro Jahr: Ca. 175'000 CHF

Nachweiskontrollen im Baubewilligungsverfahren

- » Die Nachweiskontrollen gehören nicht zu den Pflichtleistungen der öffentlichen Energieberatung, dürfen aber von der Energieberatungsstelle (EBS) angeboten werden
- » Kurt Marti will dieses Angebot auch nach Abgabe des Mandats EBS mit seinem privaten Ingenieurbüro weiterführen
- » Ob der künftige Auftragnehmer der EBS diese Dienstleistung ebenfalls anbieten wird, ist noch offen
- » Die Gemeinden (waren und) sind frei, die Dienstleistung bei einem Anbieter ihrer Wahl zu beziehen

Regionaler Richtplan Windenergie

» Öffentliche Mitwirkung läuft noch **bis 24. Juni 2022**



Regionaler Waldplan (RWP) Seeland-Biel/Bienne

- » Regionale Waldpläne sind kantonale Sachpläne zur Koordination der verschiedenen Waldfunktionen und Abstimmung mit der Raumplanung.
- » Der Kanton erarbeitet zurzeit die zweite Generation RWP mit dem RWP Seeland-Biel/Bienne als Pilot.
- » Begleitgruppe mit Vertreter/innen der Waldeigentümer, Umweltverbände, Landwirtschaft, Jagd, Erholung und kantonalen Fachstellen
- » **Öffentliche Mitwirkung vom 4. August bis 2. September 2022**
- » www.waldplanbern.ch

Mitgliederversammlung vom 29. Juni 2022

Vertretung der Gemeinden (Art. 13 Statuten)

- » Die Mitgliederversammlung setzt sich aus den Gemeindepräsidien zusammen.
- » Das Gemeindepräsidium kann sich ausnahmsweise durch ein anderes Mitglied des Gemeinderats vertreten lassen.
- » Vorstandsmitglieder sind nicht stimmberechtigt und werden durch ein anderes Mitglied des Gemeinderats vertreten.
- » Die Vertretung der Gemeinde stimmt gemäss Delegation des Gemeinderats.

Mitgliederversammlung vom 29. Juni 2022

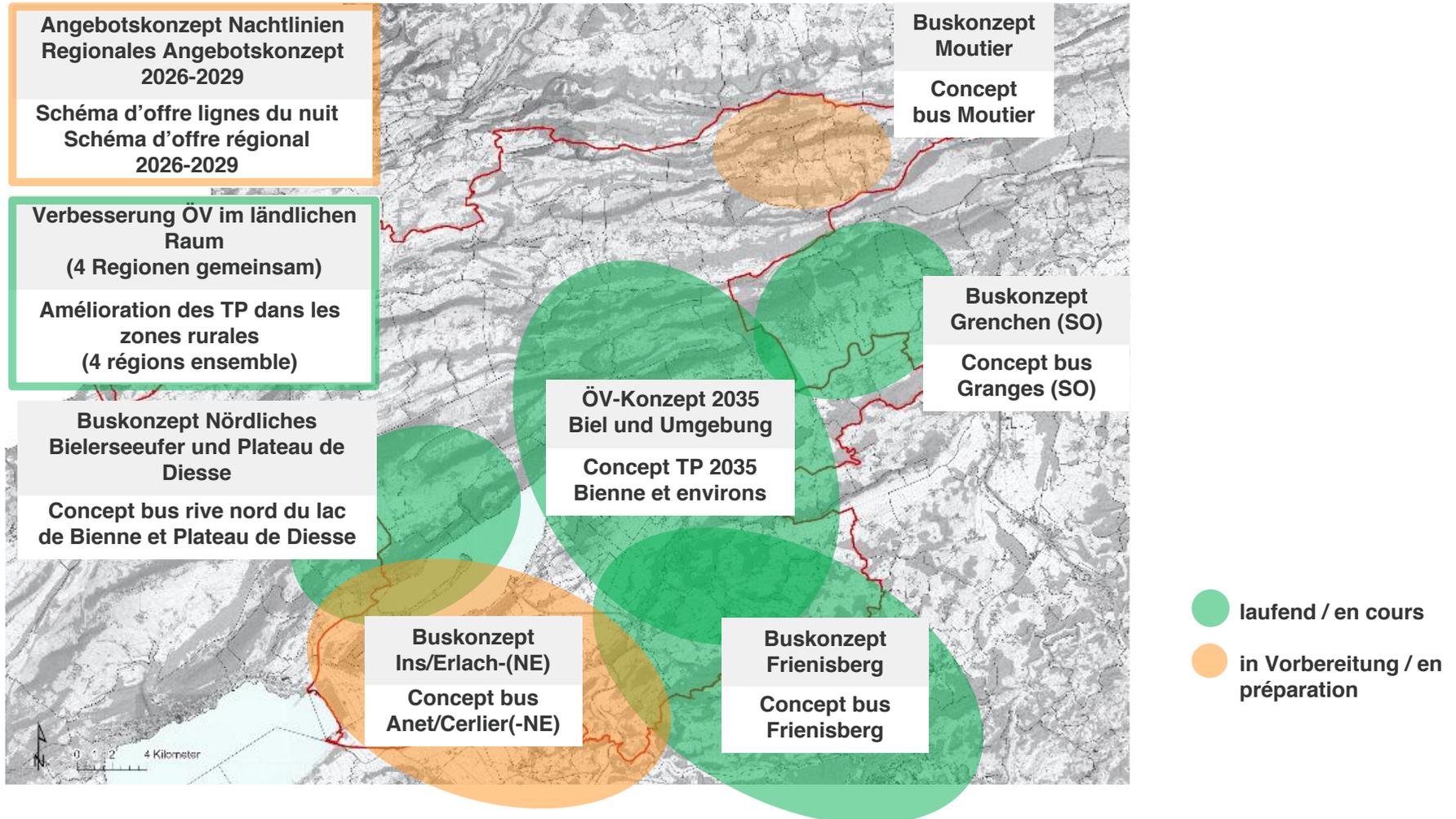
Traktanden

- » Jahresbericht 2021
- » Jahresrechnung 2021
- » Wahlen Vorstand
 - 1 Sitz Wahlkreis Agglomeration Biel
 - 2 Sitze Wahlkreis Ins/Erlach
- » Kurzinput «Cybersicherheit für Gemeinden» der Kapo

Fragen?

4. Informationen Regionale Verkehrskonferenz Biel-Seeland-Berner Jura

RVK 1: Laufende und künftige Studien



RVK 1: Laufende Studien und Mitwirkungen

- » Buskonzept Nördliches Bielerseeufer und Plateau de Diesse **Mitwirkung läuft bis 8. Juli 2022**
- » Buskonzept Frienisberg **Mitwirkung ab Ende August bis Ende November 2022**
- » ÖV-Konzept 2035 Biel und Umgebung **Mitwirkung ab Ende Oktober bis Ende Dezember 2022**

RVK 1: Künftige Studien

- » Buskonzept Ins/Erlach **Start 2. Hälfte 2022**
- » Angebotskonzept
Nachtlinien **Start noch offen**
- » Regionales Angebots-
konzept 2026-2029 **Start Ende 2022**

RVK 1: ÖV-Kostenschlüssel 2023/2024

- » Der Kanton legt den ÖV-Kostenteiler (ÖV-Punkte der Gemeinden) alle zwei Jahre fest.
- » Im 2022 werden die ÖV-Punkte für die Jahre 2023 und 2024 festgelegt. Als Basis dient der Fahrplan 2021.
- » **Vernehmlassung bei den Gemeinden:
25. August bis 25. September 2022**
- » Die RVK 1 nimmt die Stellungnahmen der Gemeinden entgegen und leitet sie an den Kanton weiter.
- » Mehr zum Thema: Präsentation des AÖV an der DV der RVK 1 vom 19. Mai 2022 (www.seeland-biel-bienne.ch)

5. Informationen BSJB Kultur

Vorbereitungen Leistungsvertragsperiode 2024-2027

- » Centre Albert Anker Ins und KartellCulturel Nidau/Biel (Zusammenschluss Kultur Kreuz Nidau, Le Singe und Groovesound) erfüllen Kriterien für reg. Kulturinstitution
- » Konsultation zur Liste der Kulturinstitutionen von regionaler Bedeutung in der Region Biel/Bienne-Seeland-Berner Jura: Grossmehrheitliche Zustimmung der Mitgliedsgemeinden
- » **DV 2022: Verhandlungsmandat BSJB Kultur für Vertragsperiode 2024-2027**
- » DV 2023: Botschaft zur Leistungsvertragsperiode 2024-2027

5. Informationen BSJB Kultur

Termin Delegiertenversammlung 2022

» 23. August 2022, 19.00 Uhr, Stadtbibliothek Biel

6. Informationen

a) ...aus den **Gemeinden**

b) ...aus den **Regierungsstatthalterämter Biel/Bienne und Seeland**

7. Verschiedenes

Themen



h) Termine

Informationsanlass für Gemeindeschreiber/innen

» **Neuer Termin für November wird festgelegt**

Mitgliederversammlung:

- » Mittwoch, 29. Juni 2022, 19.00 Uhr, Hotel Krone, Aarberg
- » Dienstag, 13. Dezember 2022, 19.00 Uhr, Grossaffoltern

Themenabend öffentliche Beschaffung

- » Montag, 29. August 2022, 18.30-21.00 Uhr, Aula Schulhaus Grentschel, Lyss

Termin Delegiertenversammlung 2022

- » 23. August 2022, 19.00 Uhr, Stadtbibliothek Biel