

Bienne-Seeland, région technique qui forme peu d'apprentis

ÉCONOMIE Une étude s'est penchée sur les particularités de la formation professionnelle dans la région de Bienne et du Seeland. Il en ressort que la proportion d'apprentis y est inférieure au reste du canton.

PAR DIDIER NIETO



En 2017, 175 jeunes suivaient une formation dans un métier technique, plus que dans tout autre secteur d'activité. ARCHIVES

La région Bienne-Seeland est loin d'être un bastion de la formation professionnelle. Sur 100 habitants, seuls 2,61 décident d'y effectuer un apprentissage. C'est nettement moins que dans les autres parties du canton. Le Jura bernois, qui signe le meilleur score, affiche par exemple un taux de 4,74, alors que la moyenne cantonale s'élève à 3,62.

Ces statistiques ressortent d'une étude – la première du genre – commandée par l'association seeland.biel/bienne et la Chambre économique Bienne-Seeland (CEBS). «Nous

avons besoin de connaître les forces et les faiblesses de la formation professionnelle dans la région pour pouvoir la renforcer», a expliqué devant les médias Madeleine Deckert. La maire d'Évilard est la présidente du groupe de travail «Pour la formation professionnelle» créé par seeland.biel/bienne dans le but d'éviter un «démantèlement» des offres d'apprentissage dans la région. Au cours de la dernière décennie, plusieurs filières – maçonnerie, peinture, informatique – ont déserté la cité seelandaise. Et Bienne a failli perdre la formation de poly-

mécanicien en 2016. «Le nombre de places d'apprentissage a davantage reculé dans la région que dans le reste du canton. Nous devons connaître les raisons de cette baisse pour pouvoir agir», a poursuivi Madeleine Deckert.

La technique est reine

Réalisée par le bureau biennois Thahabi & Partners, l'étude a pris en compte les contrats d'apprentissage en vigueur durant la période 2014-2017. Cette analyse quantitative confirme l'identité technique de la région, puisque le groupe de métiers «Construction de ma-

chines et métallurgie» est le plus prisé des apprentis. «Ce n'est pas une surprise étant donné le caractère industriel de Bienne», a relativisé Gilbert Hürsch, directeur de la CEBS. L'enseignement principal livré par le rapport reste ce faible nombre d'apprentis dans la région, puisque seuls 4,8% des places de travail sont occupées par des jeunes en formation, contre 6,46% en moyenne dans le canton.

Pour tenter d'expliquer ce résultat, Thahabi & Partners a enquêté auprès de différents acteurs économiques (PME, associations professionnelles,

centres de formation...). La spécialisation trop poussée des entreprises, les exigences trop élevées pour devenir formateur ou des ressources temporelles limitées apparaissent comme les obstacles principaux à la formation professionnelle. «Mais cette analyse n'est pas représentative en raison du nombre restreint de participants», a tempéré Gilbert Hürsch. «Une étude approfondie est nécessaire pour savoir pourquoi les entreprises ne forment pas davantage d'apprentis.»

Pas assez pour les Romands

Souvent présenté comme une force, le bilinguisme peut également être un handicap dans le monde professionnel, puisque les apprentis francophones ont tendance à quitter la région pour aller suivre leur cursus dans le Jura bernois ou ailleurs en Suisse romande, a pour sa part rappelé Pierre-Yves Grivel, membre du groupe de travail. «En matière de formation, les entreprises n'en font pas assez pour les Romands. Coop ou Migros, par exemple, ne forment quasiment aucun francophone.» Pour le député PLR, la proximité entre les milieux professionnels et scolaires n'est en outre pas aussi grande à Bienne qu'elle ne l'est dans le Jura bernois.

Paradoxalement, l'étude montre aussi que de nombreuses places d'apprentissage restent vacantes dans la région, en particulier dans le domaine de la santé. Le rapport n'indique cependant pas les raisons de cette inoccupation. «Seraient-elles moins nombreuses si elles s'adressaient davantage aux francophones? C'est une

question à creuser», a convenu Gilbert Hürsch.

Coachier les entreprises

L'étude émet une série de recommandations pour renforcer l'apprentissage. Il s'agit notamment de soutenir les entreprises formatrices en leur proposant un service de coaching ou en encourageant des alliances qui verraient plusieurs sociétés



“Le nombre de places d'apprentissage a davantage baissé dans la région que dans le reste du canton.”

MADELEINE DECKERT

DE L'ASSOCIATION SEELAND.BIEL/BIENNE

se partager un apprenti. «Nous allons discuter avec les entreprises pour mieux identifier leurs besoins», indique Madeleine Deckert. Pour mieux faire connaître la formation duale, il est également prévu de distribuer des brochures informatives dans les écoles en août.

Le groupe de travail veut aussi sensibiliser les entreprises à la formation informatique, étant donné que l'offre dans ce domaine, considéré comme «une étoile montante» en Suisse, est très en retrait dans la région. Autre objectif: esquiver les effets de la révolution numérique sur la profession d'employé de commerce en enrichissant la formation avec des compétences qui ne peuvent pas être automatisées à long terme.

Le FFFH cherche des jeunes cinéphiles

CINÉMA Les inscriptions pour le Jury des jeunes de la 14e édition du Festival du film français d'Helvétie sont ouvertes.

Le Festival du film français d'Helvétie (FFFH) a ouvert les inscriptions pour son Jury des jeunes. Guidés par le journaliste, écrivain et réalisateur biennois Thierry Luterbacher, les cinq membres auront pour mission de se prononcer sur une sélection de films programmés durant la 14e édition du FFFH, qui aura lieu du 12 au 16 septembre.

Les cinq longs-métrages soumis au jury seront tous accompagnés d'un podium de discussion. L'occasion pour les jeunes critiques de poser des questions aux réalisateurs, acteurs

ou producteur présents, afin d'obtenir un éclairage différent sur le film qu'ils viennent de voir. Cet échange permet aussi de mieux saisir les enjeux ou le sens de l'œuvre. Après délibération, le Jury des Jeunes désignera son vainqueur, qui sera officiellement annoncé lors de la Soirée de Clôture du festival. Le film primé recevra un titre honorifique.

Les membres du jury doivent être âgés entre 15 et 25 ans. Les personnes intéressées à prendre part à l'aventure peuvent s'annoncer dès à présent et jusqu'au 24 août à Jenifer Oester



Les personnes motivées ont jusqu'au 24 août pour se manifester. LDD

(à l'adresse jenifer@sofa.ch) ou sur le site www.fffh.ch. Le choix des participants se fait selon les motivations des can-

didats- mais aussi dans un souci d'équilibre entre Alémaniques et Romands, filles et garçons. **C-DNI**

EN BREF

MÂCHE

Café-couture à la Maison Calvin

L'InfoQuartier Mâche de Jeunesse + Loisirs de la Ville de Bienne propose, conjointement avec l'Eglise réformée, son atelier de couture bimensuel, à la Maison Calvin, demain de 13h30 à 16h. **C-DS**

MADRETSCH

Ode au jeûne musulman

Ce samedi, de 18h à 22h30, aura lieu la fête du jeûne

musulman, à la rue de l'Allée (Madretsch). La fête Iftar est parrainée par l'association Tasamouh, qui s'engage en faveur de l'intégration des jeunes musulman(e)s et de la coexistence pacifique dans la région de Bienne. Courts-métrages, débat sur les préjugés ou activités pour les plus petits sont au programme. **C-DS**

CONSEIL MUNICIPAL

L'arrêt de bus Ried sera adapté

Le Municipal a approuvé une somme de 290 000 fr. pour adapter l'arrêt Ried aux besoins des personnes handicapées. La transformation aura lieu de concert avec le renouvellement du revêtement d'une partie de la chaussée à la rue du Stand, cet été. **C-DS**