

2 juillet 2026

## **Communications de seeland.biel/bienne**

### **Comptes annuels, rapport annuel 2025 et Règlement d'indemnisation approuvés**

Les communes membres de seeland.biel/bienne ont approuvé à l'unanimité les comptes annuels et le rapport annuel pour 2025 à Seedorf le 1<sup>er</sup> juillet 2026. Les comptes bouclent sur un excédent de charges de quelque 8'500 francs. De plus, 39 mairesses et maires communaux présents ont adopté à l'unanimité le Règlement d'indemnisation. Tous les documents pour l'Assemblée des membres sont disponibles [ici](#). La prochaine Assemblée des membres aura lieu le 30 novembre 2026 à Studen.

### **Trois nouveaux projets NPR adoptés**

Le Comité a approuvé trois projets à l'attention de l'Office de l'économie du canton de Berne et demande un soutien via la Nouvelle politique régionale (NPR) :

#### **Un musée d'histoire locale se réinvente**

Le projet « Museum bi de Lüt » transforme le Musée d'histoire locale de Worben en un espace culturel décentralisé et accessible au public dans le village. Au lieu d'un musée classique, un sentier d'aventures découverte avec présentoirs, vitrines et points d'ancrage est en cours de création. Les histoires du Seeland sont racontées sous de nouveaux formats via des codes QR. Les expositions du Musée d'histoire locale sont accessibles à la population et aux touristes toute l'année et sans barrières. Le concept de musée développé dans le cadre du projet NPR a un caractère modèle. Il devrait pouvoir être utilisé par d'autres communes confrontées à des défis similaires avec leurs musées d'histoire locale.

#### **Nouveau format de formation continue pour les PME de la région**

Près de 90% des PME suisses considèrent la formation continue comme importante, mais plus de la moitié y renonce dans la pratique – en raison du manque de temps, des coûts d'opportunité et d'un manque de pertinence pratique. Le projet « Entrepreneur Academy » crée une plateforme d'inspiration et de formation continue pour les propriétaires de PME de la région Bienne-Seeland. Dans le cadre de la nouvelle offre, des modules de formation continue de courte durée sont mis en place et testés en combinaison avec l'apprentissage entre pairs et le réseautage. L'accent est mis sur des sujets actuels ayant une pertinence commerciale, par exemple l'IA, la cybersécurité ou l'innovation. La Haute école spécialisée bernoise, l'Union du Commerce et de l'Industrie Bienne-Seeland et la Chambre économique Bienne-Seeland, participent au projet.

#### **Regrouper le soutien dans le processus d'orientation professionnelle**

Choisir une carrière pose des défis aux jeunes, aux parents et au corps enseignant. Avec le projet « Biel-Seeland Career Guide », la Chambre économique Bienne-Seeland (CEBS), avec l'implication de l'OP Bienne-Seeland en tant que partenaire stratégique, souhaite rendre l'ensemble du processus d'orientation professionnelle constamment visible et compréhensible. Une plateforme numérique bilingue avec une feuille de route visuelle et un guide soutenu par l'IA accompagne les jeunes, les parents et le corps

enseignant étape par étape, de la recherche de leurs centres d'intérêt au choix d'un apprentissage. La CEBS regroupe les offres existantes, rend les entreprises de formation régionales visibles et les complète de manière ciblée avec des formats physiques, tels que des salons de l'apprentissage pour les entreprises de formation ou des ateliers de travail internes au sein des entreprises.

Un aperçu de tous les projets NPR est disponible [ici](#).

**Pour tout renseignement**

- » Stefan Nobs, président, tél. 032 387 03 11, [stefan.nobs@lyss.ch](mailto:stefan.nobs@lyss.ch)
- » Thomas Berz, directeur, tél. 031 388 60 65, [t.berz@seeland-biel-bienne.ch](mailto:t.berz@seeland-biel-bienne.ch)